

# 奔涌吧 后浪

五月是热情洋溢的时节，也是成长与收获的季节，公司优秀年轻干部储备人才选拔工作圆满结束，相信对于很多参赛的选手来说都是一次很好的成长与历练，一次绝好的淬炼和提升，大家都有很多的感悟和体会，本报邀约了部分选手，看看他们怎么说……

## 成长与感恩——参加年轻后备选拔感悟

5月份，集团公司优秀年轻干部储备人才选拔圆满结束，我有幸参加了此次选拔，从笔试到面试，全新的考试方式让我耳目一新，也使我得到了锻炼和成长。

通过后备选拔，坚定信心再出发。从报名到笔试、面试、综合考评、组织考察，一步步走来，最终进入后备库，我觉得对我个人而言，最大的收获是自信。其实对每一位参加选拔考试的同事来讲，每突破一步，应该都要对自己充分的肯定。进入后备库不是终点，而是最终目标，而是一个新的起点，让我更加坚定与公司同命运、共发展的信念，不断去提升自我，转换角色，承担起应有的责任，不辜负公司的信任和期望。

通过后备选拔，认识自身的短板。通过这次后备考试，我也不断总结自己在选拔过程中的表现，哪里做的不够好，是什么原因造成的，如何去改进……进一步认识自身存在的不足，还是要不断加强理论和专业知识的学习，还要去提高自己的口头表达能力。其实每个人都有优缺点，知道自己的缺点不是可怕的事情，只要勇于面对，敢于突破，迎来的将是更优的自己。

通过后备选拔，感谢集团提供的舞台。企业的发展离不开每位员工的付出，与此同时，员工的成长也离不开企业的这个舞台，作为青年员工，我们要在企业发展做贡献过程中体现自身价值。集团公司通过后备选拔等形式，为青年员工发展提供了广阔的舞台，感谢企业让我成长，感恩每一位帮助我成长的领导和同事。

(汽校 陈跃飞)

## 乘风破浪 继续前行

5月，在充满青春和力量的时光里，集团公司的优秀年轻干部汇聚一堂、沙场点兵，充分展现出集团“后浪”的勃勃生机。作为公司的老员工，我非常有幸地参与其中，在与兄弟姐妹们的角逐中锻炼自己，展示自己，提升自己。

储备人才选拔，不仅要在笔头上更胜一筹，还要面对实力雄厚的各路英雄上演“过五关斩六将”，可以说是难上加难。原本自己文字见拙，面对第一道关就已心惊不从心了。笔试环节下来，自己果然难以力透纸背，与对手比起来自然相形

见绌，不过好歹跌跌撞撞地踏进面试的门槛。面试采用无领导小组讨论的方式，这非常考验个人的组织能力和临场应变能力，不仅要看眼观六路、耳听八方，还要在围剿中杀出重围。怀着忐忑、紧张和超紧张的心情参加了人生中第一次无领导小组讨论，从最初2分钟的“颤抖”发言，到渐渐流畅表达自己意见和想法的小组讨论，在这场观点的碰撞、思想的交流中，小组的每位小伙伴都拿出了自己的看家本领，可以说是高招频出、亮点纷呈，我也从中更加明白了倾听和团队协

(集团本部 陈泱序)

## 勤学习 勇担当 讲团结——交流座谈会有感

5月22日上午，我参加了年轻储备人才选拔总结、交流、学习座谈会。集团公司通过搭建年轻干部交流座谈会，体现了对年轻干部的培养、关注、重视。座谈会让我感觉收获很大，受益匪浅，在今后工作中要努力做好以下几点。

一要更加注重学习，通过此次的选拔，也发现了自己在理论知识等方面存在许多不足，现在知识更新非常快，如果不学习就会落后，很容易出现“本领恐慌”。在座谈会上集团公司工会主席吕丽君也是谈到：希望大家能够成为要爱学习，而且要善于学习，善于总结，一方面要学习理论方面的知识，提高自己的理论水平功底，二要多关心一些时事政治，还要善于总结，在总结的过程当中否定自己、提升自己，要在做事中总结、反思，在做事当中提出要求。其中一心就是要有责任心，“人

无责任轻飘飘”，大家要有历史使命感，要尽最大努力做好份内之事，提高站位，为企业建言献策。在这场选拔座谈会上许多人都谈到，此次选拔只是很多方式中的其中一种，只要本职岗位上干出色、干出彩，总是都会被相中的，是金子总会发光的。

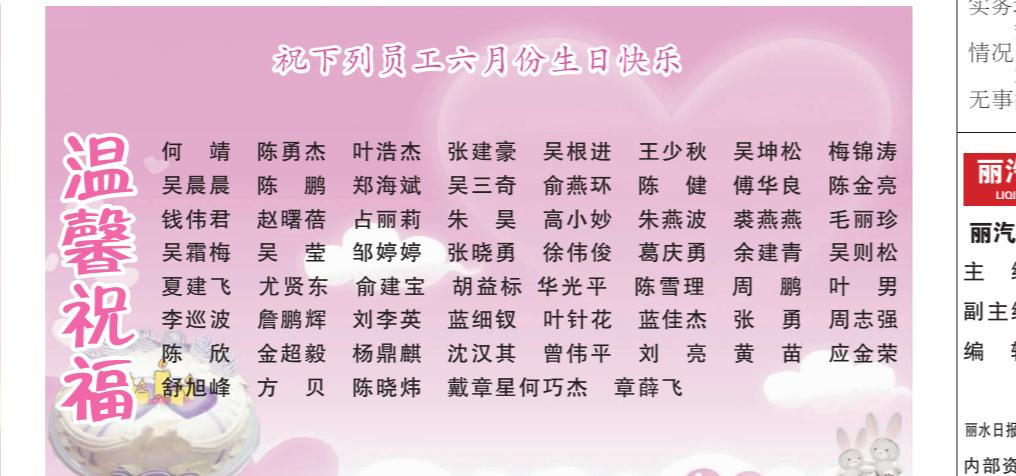
三要团结协作，多学与人沟通交流。通过这次的无领导小组讨论，自己的语言沟通、语言技巧、表达能力还急需去锻炼。在座谈会上，工会主席吕丽君指出：要把事情做好，也要把事情说好。同时吕主席也列举了在本次无领导小组讨论中同样的一句话，用了不同的表达方式说出来，出来的结果是完全不同的，让大家茅塞顿开学到了很多。

(长运东站 陈乐观)

去感悟，发现自身的不足，才能够明确下一步的努力方向。

二要讲担当，立足岗位做好本职工作。5月11日，在省委党校2020年春季开学典礼上，省委书记孙俊伟讲了这样一段话：“一个年轻干部如果基本是好的，只要有强烈的事业心和责任心，就能够把本职工作干好。如果眼高手低，在自己的岗位上平庸庸、得过且过，只想‘坐等伯乐’，那伯乐是不可能突然上门的。组织对年轻干部的选拔，不是‘伯乐相马’，而是‘赛场选马’。你只有在本职岗位上干出色、干出彩，才能在赛场上冒出来。”5月7日下午，集团公司党委书记、董事长黄伟君在“五四”系列活动之“做最好的自己”主题座谈会上，用“三心两意”对青年朋友提出要求。其中一心就是要责任心，“人

(恒众 杨洋)



## 5月份大事记

6日，省二轻集团副总经理蔡玉林等一行莅临集团公司大修厂文创园考察交流。市委宣传部副部长王培权，市文联主席程定飞，丽汽集团董事长黄伟君，副总经理廖翊尧、林周颖参加交流座谈。

7日，集团公司团委组织召开了“五四”系列活动之“做最好的自己”主题座谈会。集团公司党委书记、董事长黄伟君，会集集团党委委员、工委会主席吕丽君，集团公司团委委员长陈跃飞，团市委副书记、市青联副主席陈洪序等40余名青年代表参加活动。

9日，集团公司开展优秀干部储备人才选拔笔试。共有33名入围人员参加了笔试。

12日，丽汽集团被授予“丽水市应急救援联盟成员单位”称号。

19日，集团公司工会主席吕丽君参加丽水市总工会全委扩大会议。

20日，集团公司常务副总经理余赤诚参加市安全生产和信访维稳工作会议。

21日，汽校召开班子调整宣布会议，任命陈跃飞为汽校党支部委员、副书记主持工作。

22日，丽汽集团召开了“奔涌吧！后浪”总结座谈会。

26日，集团公司组织召开2020年基干民兵点验大会。

28日，集团公司党委书记、总经理薛和有，党委委员、工会主席吕丽君代表丽汽集团党委对奋战在疫情防控一线的22名员工代表进行慰问。

29日，集团公司财务总监沈吉彬参加丽水市国资委召开的国有房屋资产管理工作培训会。

6月1日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月2日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月3日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月4日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月5日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月6日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月7日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月8日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月9日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月10日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月11日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月12日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月13日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。

6月14日，丽汽集团组织召开“安全生产情况”汇报会。



扫遍天下微有不同  
欢迎关注丽汽微信  
丽汽公众微信号:  
lqjtxs

## 丽水市优秀企业报

# 丽汽集团报

LIQI GROUP NEWS

丽汽集团主办 网址: www.lqjt.com 新闻热线: 0578-2051900 2051952

第5期  
(总第227期)

出刊时间: 2020年5月30日  
本期4版 浙企准字第K011号  
内部资料 免费交流

## 奔涌吧！后浪

# 丽汽集团优秀年轻干部储备人才选拔圆满完成

本报讯(魏丽莉 雷冰帆)为推进实施施

优秀年轻干部培养选拔工作，打通优秀年轻干部脱颖而出的通道，2020年初，丽汽集团制订下发了《优秀年轻干部储备人才选拔工作实施方案》，同时启动选拔工作。经过严格比选，共有34名入选入围测试。

5月9日上午，丽汽集团在旅游集团数据中心5楼会议室组织了综合知识笔试。参选人员结合给定材料就“底线思维”下的企业治理体系和能力建设等问题阐述了各自的观点和思考。入围笔试人员表示，此次笔试的试题不仅要关注企业自身发展，更要提高站位，从国家层面、丽水市域发展层面以及当下新冠肺炎疫情影响等角度去思考企业转型升级发展，对自身而言也是一个非常好的锻炼机会。

按照优秀年轻干部储备人才选拔工作流程，5月12日，丽汽集团开展了一场别开生面的无领导小组面试。

最值得一提的是，在这次人才选拔中，丽汽集团第一次引入了无领导小组讨论模式。对大多数考生而言都是首次涉足。大家在互动交锋中赛能力，比水平。考题贴近时政热点和集团公司发展的实际，具有很强的针对性。选手们或积极讨论、见缝插针，或善于倾听，及时采纳或纠正，大家都尽力在同台PK中展露才华，彰显能力，场面十分热烈。一个多小时的“舌战”考试，全方位考察了选手的综合素质，分析问题能力，口头表达能力，沟通协调能力，组织领导能力。是否具有倾听和说服能力，是否具有团队合作精神，选手们

形象气质，都是评委的评判要素。

“无领导小组讨论运用在企业选拔年轻干部人才的不多见，这是一种人才选拔的探索和尝试，很有意义，可以总结一些经验，在今后的干部选拔面试中，更好的运用这种方式选拔人才。”市人力社保局一级调研员张健如是说。

经过笔试和无领导小组面试的测试环节，按照1:2的比例进入到综合评价环节，再按1:1.2的比例确定了中层正职、中层副职人员进入后备组织考察环节。

5月15日，公司组织开展了优秀年轻干部储备人才组织考察。通过3个环节的层层选拔，完成全部选拔工作，最终陈跃飞等3人进入中层正职年轻干部储备人才库，陈洪序等8人进入中层副职年轻干部储备人才库。

为进一步总结经验，推进优秀年轻干



司后备人才快速成长，5月22日上午，丽汽集团召开了“奔涌吧！后浪”总结座谈会。

座谈会上，大家畅所欲言，道出了自

己参加后备人才选拔的切身感受。选手们从选拔方式、参加竞选感受、自身存在不足、今后需要改进等方面谈体会、说不足，非常切合实际，也很深刻。

集团公司党委委员、工会主席吕丽君以一个在集团公司工作30多年的“前浪”身份对后浪们提出了要求，寄予了期望。无领导小组面试中，特邀市人力资源和社会保障局一级调研员张健、市国资委二级调研员陈红龙分别担任中层正职后备组、中层副职后备组的主考官。由基层领导和特邀专家组成评委，中层正职、员工代表组成群众评委。

## 集团公司组织开展 2020年度基干民兵点验大会



此次人才选拔集团公司纪委和监事会特派专人参与了试题保管、现场考试和测试环节的监督。每次的测评结果均以公告的形式第一时间向大家公布。

“整个人才选拔工作达到预期的效果，也

发现优秀年轻干部身上的特质和能力，为企业可持续发展提供了人才智库和人才保障。

希望选手们在参与过程中有所得、有所获，确定目标，明确努力和前进的方向，帮助年轻干部们快速成长、脱颖而出。”丽汽集团党委书记、董事长黄伟君语重心长地说。

## 省二轻集团副总蔡玉林一行

# 莅临集团公司大修厂文创园考察交流

本报讯(郑桂珍)5月6日，省二轻集团副总经理蔡玉林等一行莅临集团公司大修厂文创园考察交流。同行的有二轻集团下属艺创文旅发展有限公司董事长王磊，艺创副总经理郑俊道，楼晨俊。

市委宣传部副部长王培权，市文联主席程定飞，丽汽集团董事长黄伟君、副总经理廖翊尧、林周颖参加交流座谈。

省二轻集团副总经理蔡玉林向座谈人员介绍了二轻集团企业概况，二轻集团在设备制造、联社资本运营、贸易和专业服务业方面做专做优，近年来，聚焦工艺美术主业培育，走工艺美术产业与旅游、时尚、数字经济产业深度融合发展的战略定位，打造了全省工艺美术产业集群服务平台，构建工艺美术全产业链综合服务体系，跻身全国文化企业30强。在谈到大修厂文创园，蔡玉林认为初步印象很好，青山绿水，白云悠悠，工业遗址保存完好，二轻和丽汽都属国有老

厂文创园有着独特的地理优势和历史文化优势，以此为契机，进一步做好丽水文旅融合的文章。

省二轻集团副总经理蔡玉林向座谈人员介绍了二轻集团企业概况，二轻集团在设备制造、联社资本运营、贸易和专业服务业方面做专做优，近年来，聚焦工艺美术主业培育，走工艺美术产业与旅游、时尚、数字经济产业深度融合发展的战略定位，打造了全省工艺美术产业集群服务平台，构建工艺美术全产业链综合服务体系，跻身全国文化企业30强。在谈到大修厂文创园，蔡玉林认为初步印象很好，青山绿水，白云悠悠，工业遗址保存完好，二轻和丽汽都属国有老

企业，双方有很多相似的地方，表示合作愿景良好。

考察交流中，双方就大修厂文创园的文化定位、运作模式、政策研究等方面进行了初步探讨。

## 集团公司党委慰问战疫一线员工代表

本报讯(雷冰帆)5月28日，集团公司党委副书记、总经理薛和有，党委委员、工会主席吕丽君代表丽汽集团党委对奋战在疫情一线的22名员工代表进行慰问。

慰问中，薛和有代表集团公司党委对公司全体干部员工在疫情期间作出的努力表示感谢。同时希望大家继续发挥先锋模范作用，凝心聚力，攻克时艰，增强信心，全力做好后疫情时代企业发展工作。



本报讯(李琳航)为增强基干民兵的责任感和使命感，提升应急备勤的能力和水平，5月26日，集团公司组织开展了2020年基干民兵点验大会。莲都区人武部部长骆美祥、区科技局局长叶庆武、丽水军分区指导组出席大会并讲话，集团公司常务副总经理、人武部部长何赤斌出席大会并讲话，民兵连长梁巍主持大会，集团公司51名基干民兵到场参加点验。

基干民兵点验大会在庄严的《中国人民解放

军军歌》中拉开序幕。会上宣读了基干民兵任命，组织清点了基干民兵人数，全体基干民兵

进行了入队宣誓，新入队民兵代表作了表态发言。

点验大会上，常务副总经理何赤斌向全体基干民兵提出了三点要求：一要坚决服从党的绝对领导，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上积极向党组织靠拢，做一个政治上永远合格的基干民兵。二要通过书本、电视、互联网等多种途径，多学习先进的科学文化知识和法律知识，多学习自身岗位相关的专业技术，积极主动参加军事训练，全面提高自身的文化素质和军事素质，努力提升完成任务的能力和水平。三要立足本职，练好本领，干一行、爱一行、专一行，要不怕吃苦，勇于探索，做好表率，在平凡的岗位上做出不平凡的工作业绩。

## 丽汽集团与老竹沙溪村签订结对共建文明协议

本报讯(张国军)为进一步统筹城乡发展,加强农村精神文明建设,推动实施乡村振兴战略,根据中宣部和省市委有关文件精神,日前,丽汽集团党委书记、董事长黄伟君代表党委与老竹镇沙溪村支部书记蓝红星签订共建文明协议。

对于文明共建活动,丽汽集团将坚持因地制宜、精准施策、双向互动、互建共享,充分利用文明单位在文化、人才、信息、资金和文明创建等方面的优势,积极发挥文明单位的先进示范引领作用,通过以城带乡、以工促农,帮助结对村培养新型农民,培育文明乡风,繁荣农村文化,建设优美环境,以“城乡结对、共建文明”活动的新成效助推建设丽水新时代美丽乡村。



## 丽汽集团被授予“丽水市应急救援联盟成员单位”称号

本报讯(马伟文)5月12日下午,丽水市应急管理局联合国网丽水供电公司开展“5·12”全国防灾减灾日活动。活动期间,全市首个安全生产宣传教育基地正式揭牌,市应急管理局授予丽汽集团等9家单位“丽水市应急救援联盟成员单位”的称号,并与国网丽水供电公司签订应急救援联动协议。同时,市应急管理局与遂昌金矿、利民控股签订丽

## 安检站出实招,全力打造“丽汽安检”服务品牌

本报讯(张海燕)打造“丽汽安检”服务品牌,强化服务,提升检测效率是安检站2020年的重要工作。为全力推进重点工作,安检站以“出实招、干实事、求实效”的工作作风,认真落实各项工作。近日,安检站继续服务部加强客户服务工作后,行政与工会又联合开展“树立先进典型,讲好安检故事”主题系列活动。

本次活动时间从5月15日开始至2020年年底,活动通过评选敬业明星、营销明星、服务明星、技术明星的方式,来充分调动员工工作积极性,引导员工树立“爱岗敬业、服务为本、勇于奉献”的意识,达到实现内生素质、外树形象的目标。同时,以此次活动为载体,深入挖掘“丽汽安检”先进典型事迹,着力讲好平凡岗位上的不平凡故事,构建积极向上、争先创优的企业氛围,增强广大员工的荣誉感、使命感和责任感,实现企业与员工共成长共提升,打造“丽汽安检”服务品牌的目的。



## 以案释法 规范管理 ——行政综合部开展业务培训

本报讯(李姬萍)5月26日,集团公司行政综合部组织各单位人力资源管理员进行业务培训。

培训结合集团内部各种类型的劳动争议案件的主要特点,以及当前劳动争议难点热点问题,还原案例调解、仲裁过程,让每一位受训人员有亲身

办理的体验,让大家真切体会到日常规范用工管理的重要性。

集团公司人事管理是劳务用工管理的重中之重,培训还从公司人事管理基本流程讲起,涵盖员工招聘、录用、劳动合同签订等具体环节,全面讲述了用工管理整个流程。后续,培训还

## 长运(东站)开展安全隐患大排查

本报讯(袁燕燕)为确保做好客运安全生产工作,有效防范和坚决遏制重大事故发生。5月18日,长运(东站)组织各部科室以交叉检查的方式开展安全隐患大排查。

在安全隐患大排查大整治工作部署会议上,长运(东站)分管安全负责

专门对关系员工切身利益的五险、公积金申报工作进行补充,对大家在具体申报中碰到的问题,进行现场解答。

通过学习,大家表示受益匪浅,对本单位在规范人力资源管理、防范用工风险方面有很好的借鉴作用,在日常工作中非常有指导意义。

## 丽水伊翔、安检站 举行消防安全知识讲座

5月20日,丽水伊翔举行了消防安全知识讲座,各部门经理和一线员工参加了此次安全知识讲座。通过对消防法规和消防实用知识讲座的学习与理解,案例与消防知识结合,使学员进一步掌握了一定的消防基本理论知识,对灭火器的种类与其相对应的火情有了更深入的了解。

5月22日,安检站特邀省六进消防安全中心的汪旺教官开展了“全民参与、防治火灾”消防安全知识讲座。安检站52名员工又一次受到了深刻教育。

通过培训,安检站有了更多消防“明白人”,将学到的消防知识教给家人,教给身边的每个人,防患于未“燃”,形成群防群治的消防安全管理机制。之后,安检站还将继续开展常态化消防安全隐患排查,并进一步强化消防安全知识学习和消防安全应急演练,提高全站应急处置能力,为营造良好的消防安全环境提供有力保障。

(胡馨文、吴梦露)

## 长运租车公司西站营业门市乔迁新址

本报讯(江迎)5月18日早上,随着16支礼花的拉响,长运租车公司在不到一个月的时间内,顺利完成了新址选定、装修等工作,于5月18日开门迎客。

长运租车公司拥有5座小车21辆,7-9座商务车21辆,10-11座商务车4辆,为政府指定用车单位。为配合集团公司资产结构调整,长运租车公司西站营业门市原汽车西站出口办公室场地由集团整体开发另用。在集团



人金旭阳针对近期接连发生的丽水市消防安全事故进行了分析,要求大家要汲取经验教训,抓好安全生产工作,确保隐患整治“零漏洞”,安全责任“零缺位”,安全问题“零容忍”,全力保障人民生命财产安全和车站安全运行。

会后,由各科室负责人先后对各

为了丰富员工的业余生活,提升企业凝聚力,增强员工身体素质,更好地参与企业发展。在集团公司领导的关心下,在集团工会的支持下,丽汽集团篮球俱乐部于5月14日正式成立。篮球俱乐部的成立,使更多的员工参与到篮球运动中来。

在简单的成立仪式之后,丽汽篮球队与山水集团进行了一场篮球友谊赛,山水集团与丽汽集团是战略合作单位,通过比赛增进友谊、交流经验、加强合作,从而推动集团公司的精神文明和企业文化建设,促进集团各项工作健康发展。

(徐维平)

## 丽水恒翔迎来第一位“援鄂英雄”

5月3号,丽水恒翔迎来了第一位“援鄂英雄”韦钦哲。在前台人员的热情接待下,韦先生的爱车享受医护人员优先保养绿色通道,并参加了丽水恒翔特意为援鄂医务人员推出的全年基础保养费全免活动,享受此次车辆保养费全免的优惠待遇。

韦先生对丽水恒翔的热情服务和援鄂医务人员的专属优惠措施非常满意,表示非常感谢丽汽集团推出的八大礼包政策和对广大医务人员的敬意。

(黄苗)

## 流动之家故事会

## “做最优的自己”五四青春发声

本报讯(雷冰帆)5月7日,集团公司团委组织召开了“五四”系列活动之“做最优的自己”主题座谈会,集团公司党委书记、董事长黄伟君,党委委员、工会主席吕丽君,集团公司团委委员以及40余名青年代表参加了活动。

活动伊始,团委书记陈跃飞带领团员们重温入团誓词,让团员们回顾那个在民族危难时期迸发的中华青年自发组织的“五四”运动,传承五四精神。

接着举行了离团仪式,陈跃飞从“离团不离心”、青年应有责任担当、沉淀历练自我和青年危机意识四个方面和离团青年们表达了自己的观点,并颁发了离团纪念品,为大家送去祝福。

仪式过后,召开“做最优的自己”青年主题座谈会。座谈会由集团公司党委提议,团委组织,旨在听取集团青年员工的心声。会议现场,代表们畅所欲言,气氛热烈。雷冰帆作为青代表第一个发言,她用何冰的《奔涌吧,后浪》演讲视频作为引子,表达了青年一代处于一个文化多元发展的好时代,青年应该做精神高尚的追求者,迎难而上艰苦奋斗的开拓者,投身社会主义建设的奉献者,在全球疫情肆虐的情况下,如何危中寻机。各位团员青年有从工作岗位出发来阐述如何做最优的自

己,旅游集散中心项斌从他的工作经历总结出“人生路很长,要和自己比”;瓯龙的叶访佳说到要敬业、爱业,才能得到认可;汽校的赵晨晨、伊翔的倪川建议利用新型宣传方式,进一步宣传集团公司品牌等,其他团员青年也踊跃表达了自己的想法和观点。吕丽君主席听完代表们的发言,感触颇深,指出,就像何冰的演讲所说的一样,大家身处一个好的时代,应该为实现自身的人生意向而努力奋斗。吕丽君用亲身经历从认识自己、完善自己,认可自己、超越自己四个方面来表达如何做到最优的自己,并对团员青年表示深深的祝福。

会上,黄伟君书记做了振奋人心的发言。首先黄书记对各位青年代表表达了节日的祝福。他说,青年人才是丽汽的未来,听完你们的发言我感觉到大家状态佳,都经过精心准备、信心十足。黄书记用“三心两意”对在座的青年朋友提出要求。“三心”,一是上进心,要给自己设立目标,青年在最好的年华一定要有理想,对于国家来讲是实现中国梦、对企业来讲就是实现“百年丽汽”的辉煌,对个人来说就是要实现人生价值。二是责任心,“人无责任轻飘飘”,要有历史使命感,集团公司对于青年的培养是非常重视的,会加大力度培养年轻干部,实现丽汽传承。大家要尽最大努力做好份内之事,提高站位,为企业建言献策。三是细心,细节决定成败,做好细节代表一个人做事的认真程度,也能看出一个人是否严谨。“两意”,一是对自己不满

## 护卫平台升级 检验党性“成色”

本报讯(吴梦露)今年4-5月,浙江省公安交通管理综合应用平台和交通安全综合服务平台进行升级调试,导致机动车检测系统十分不稳定。眼下又正值疫情防控毫不放松转入常态化,生产加速恢复,努力挽回损失的攻坚阶段。为了更好地发挥党员干部先锋模范作用,安检站党支部安排党员干部于职守,支部书记雷文华既当“指挥官”,又当“排头兵”,每天早上提前半小时到岗,现场确认当天检测系统是否正常运行,确保年审工作顺利开展。

5月14日临近下班,安检站党员、技术负责人金军辉收到公安监管的微信“请各检测机构今晚进行系统测试”。他随手转给了在家带两个小孩的妻子并附上“晚饭不用等我”。5秒钟后,金军辉的妻子回复“好”。如此默契的“配合”,已是两人一个多月常态。而在最初几天,金军辉还要小心解释为什么加班,生怕妻子埋怨。“家里的事儿没能搭把手,让她抱怨几句其实也挺好。”自嘲完,他立刻通知相关成员晚上加班,测试的步骤已一道道浮现在他眼前。

在近期工作中,检测过程极易出现断网和停检现象。为了及时安抚车主焦

虑的情绪,安检站党员干部时刻待命应对突发事件,不厌其烦地向车主解释原因,积极与公安监管对接沟通,手机24

小时待机确保随叫随到……疾风知劲草,烈火见真金。越是在这样的特殊时期,越能检验党性“成色”。安检站党员干部勇毅担当,冲锋在前,用实际行动为党旗添彩。

## 集团公司党委委员、工会主席吕丽君带队到丽水移动分公司进行党建交流学习

本报讯(郑桂珍)5月21日,集团公司党委委员、工会主席吕丽君带队前往丽水移动分公司进行党建交流学习。



## 特殊的“通行证”

5月18日上午10点左右,一位有点跛脚的中年妇女走进调度室,用带着哭腔的语气对我说:“同志,你能不能帮我找下车子,我的手机有可能落在车上了。”经过仔细了解,原来这位旅客是乘坐07:30从松阳到丽水的班车到医院看病的,当车子行至高铁站时,这名旅客就跟着下车的人流下了车。50分钟

后,当她到医院看病要出示健康码时,才发现自己的手机丢了。在当前疫情防控时期,没有手机就意味着不能出示健康码,就相当于没有了“通行证”,这也给旅客的出行带来了极大的不便,她只好来到车站寻求帮助。

经查询,该名旅客乘坐的班车已经重新发班驶离东站,正在前往松阳的路



## 安检晚桑榆 为霞尚满天

有人说,每天都这么热闹的大厅,每天都这么忙碌的同事,怎么不见你写他们?有的东西,存在于记忆里,也应该存在于笔下。突然的,我就想到一个名字,我迫切的想写下这个男人的故事。

今年三十岁的我从有记忆开始就认识这个男人。起初,他存在于父亲的描述里,也存在于每年的聚会里。然而,当他突然成为我的同事时,我才发现,原来他并不是想象中的样子。

他不会骑车,不会开车,每天搭乘公交车上下班,却是每天最早到单位的人之一。七点半准时换好衣服,整理好工作台面,打开电脑,将最早的一批车安排进待检车道。他曾问过他,赶那么早的公交车,你是几点起的床啊?他笑笑说,做稽查保卫几十年了,六点钟到单

的班车带回丽水。当旅客拿着失而复得的手机重新踏上去医院的路时,她一再地对我表示感谢。

在各行各业都为防控疫情做贡献的特殊时期,我们作为车站一线的服务人员,也希望通过这种微不足道的行动出一份自己的力量,为旅客的顺利出行保驾护航。

(叶丽霞)

不是三言两语,未来,安检站的晚桑榆,为霞仍能尚满天。

(吴梦露)